



**План противодействия коррупции
Государственного учреждения Ярославской области «Региональный центр по спортивной подготовке»**

наименование учреждения
на **2017** год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполни- тель меро- приятия	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции			
1.1.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных инструкций сотрудников учреждения	По мере необходимости	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов Р.Л.	Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения

1	2	3	4	5
1.2.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения	До 01 декабря 2017	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов Р.Л.	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения
1.3.	Актуализация антикоррупционной политики учреждения	До 30 июня 2017 г	Юрисконсульт Локанов А.Ю.	Приведение антикоррупционной политики в соответствие с нормами действующего антикоррупционного законодательства
1.4.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Специалист по кадрам Моталенко О.Л.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения
1.5.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов Р.Л.	Противодействие коррупционным проявлениям

1	2	3	4	5
1.6.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	В течение года	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях х Козлов Р.Л.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.7.	Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение года	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях х Козлов Р.Л.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
1.8.	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников учреждения	В течение года, по мере поступления	комиссия по противодействию коррупции	Противодействие коррупционным проявлениям
1.9.	Внесение в договоры антикоррупционной оговорки	В течение года	Юрисконсульт Локанов А.Ю.	Противодействие коррупционным проявлениям

1	2	3	4	5
2. Антикоррупционное просвещение и образование				
2.1.	Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников учреждения	Не реже двух раз в год	Специалист по кадрам Моталенко О.Л.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
2.2.	Организация антикоррупционного образования (повышение квалификации) сотрудников учреждения	1 раз в год согласно плану обучения	Специалист по кадрам Моталенко О.Л.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
2.3.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года постоянно	Специалист по кадрам Моталенко О.Л.	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции
2.4.	Проведение инструктажа по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	Постоянно по мере поступления новых сотрудников	Специалист по кадрам Моталенко О.Л.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры сотрудников учреждения
3. Антикоррупционная пропаганда				
3.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов по вопросам	В течение года	заместитель директора – начальник	Повышение информационной открытости деятельности учреждения по противодействию

1	2	3	4	5
	противодействия коррупции		отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов Р.Л.	коррупции
3.2.	Размещение и актуализация в помещениях учреждений информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан	В течение года	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов Р.Л.	Обеспечение наглядности деятельности по противодействию коррупции
4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции				
4.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждений ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполне-	В течение года по мере необходимости	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов	Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции

1	2	3	4	5
	ния обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		Р.Л.	
4.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия»	По мере поступления обращений	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов Р.Л.	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
4.3.	Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций, поступивших по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фактах проявления коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению	Ежеквартально	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов Р.Л.	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
5. Иные меры по противодействию коррупции				
5.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	В течение года по мере необходимости	Юриконсу льт Локанов А.Ю.	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения о противодействии коррупции

1	2	3	4	5
5.2.	Обеспечение разработки и утверждения планов противодействия коррупции на следующий календарный год	Ежегодно, до 20 декабря	заместитель директора – начальник отдела обеспечения участия в спортивных мероприятиях Козлов Р.Л.	Обеспечение реализации анти-коррупционной политики в учреждении